



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ПО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

«24» *марта* 2020 г.

№ 8

**Об установлении квалификационных требований, предъявляемых к кандидатам на замещение вакантной должности директора государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области», и перечня документов, представляемых для участия в конкурсе на право замещения вакантной должности директора государственного казённого учреждения Ленинградской области  
«Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области»**

В соответствии с п. 1.2 Положения о порядке проведения конкурса на право замещения вакантной должности руководителя государственного унитарного предприятия (государственного автономного, бюджетного или казенного учреждения) в Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 01.02.2000 N 32-пг, п р и к а з ы в а ю:

1. Установить квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на замещение вакантной должности директора государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области», согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Установить перечень документов, представляемых для участия в конкурсе на право замещения вакантной должности директора государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области», согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

Ю.В. Андреев

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом комитета  
по топливно-энергетическому  
комплексу Ленинградской области  
от 24.03 2020 N 8  
(приложение 1)

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на замещение  
вакантной должности директора государственного казённого учреждения  
Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения  
энергоэффективности Ленинградской области»

1. Высшее образование.

2. Стаж работы на руководящих должностях не менее 3 (трех) лет.

3. Подтверждаемые дипломом о высшем образовании соответствующего уровня:

– полученные с 01.07.2017 специальность или направление подготовки укрупненных групп «Электро- и теплоэнергетика», «Ядерная энергетика и технологии»;

– полученные до 01.07.2017 года специальность или направление подготовки укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника».

4. Знания:

– государственного языка Российской Федерации (русского языка) и основ Конституции Российской Федерации;

– Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

– Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

– Федерального закона от 23.11.2009 №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

– Гражданского кодекса Российской Федерации;

– Трудового кодекса Российской Федерации;

– Бюджетного кодекса Российской Федерации;

5. Навыки:

– принятия и организации выполнения управленческих решений;

– планирования деятельности казенного учреждения;

– основ финансирования и организации бухгалтерского учета в казенном учреждении;

– публичных выступлений;

– ведения деловых переговоров;

– работы с техническим и программным обеспечением автоматизированного рабочего места (АРМ), в том числе работы в операционной системе семейства

«Windows», в текстовом редакторе «Microsoft Office Word», с табличным процессором «Microsoft Office Excel»; с почтовым клиентом типа «Outlook»;

– работы в качестве пользователя в информационных системах, в том числе в системах электронного документооборота, в информационно-правовых системах «Гарант», «КонсультантПлюс», «Кодекс», информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе сети «Интернет».

УТВЕРЖДЕН  
приказом комитета  
по топливно-энергетическому  
комплексу Ленинградской области  
от 24.03.2020 N 8  
(приложение 2)

Перечень документов, представляемых для участия в конкурсе на право замещения  
вакантной должности директора государственного казённого учреждения  
Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения  
энергоэффективности Ленинградской области»

Лицо, желающие принять участие в конкурсе на замещение вакантной должности директора государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области» (далее – кандидат), лично подает заявку (в двойном конверте), подготовленную в соответствии с требованиями конкурсной документации, в комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области.

При подаче заявки предъявляется документ, удостоверяющий личность заявителя.

Заявки принимаются в двойных конвертах.

1. Во внешнем конверте должны содержаться:

1.1. Собственно заявка, включающая согласие заявителя с условиями, изложенными в конкурсной документации;

1.2. Анкета кандидата, написанная собственноручно и содержащая сведения, предусмотренные в анкете, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р;

1.3. Копия диплома о высшем образовании с копиями вкладышей к дипломам;

1.4. Одна фотография размером 4 x 6 см;

1.5. Список публикаций по направлениям своей профессиональной деятельности (при наличии);

1.6. Заверенные в установленном порядке копии трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность гражданина, документов о повышении квалификации, о присвоении ученой степени либо ученого звания.

Заявитель вправе представить другие документы, характеризующие личность заявителя, его деловую репутацию и профессиональную квалификацию.

2. Во внутреннем запечатанном конверте должны содержаться предложения участника конкурса по организации работы учреждения, обеспечивающие улучшение основных показателей его деятельности.