



КОМИТЕТ ПО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«31» августа 2020 г.

№ 16

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДВЕДОМСТВЕННОГО
КОМИТЕТУ ПО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ» И ЕГО ДИРЕКТОРА**

Во исполнение пункта 4.9 положения «О системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области №262 от 30.04.2020 года, и в целях реализации положений областного закона Ленинградской области от 20 декабря 2019 года № 103-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области (далее – комитет) государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области» и его директора согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить отчетную форму о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и

повышения энергоэффективности Ленинградской области» и его директора согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Установить значение показателя «плановое соотношение стимулирующих выплат и базовой части заработной платы для руководителей государственных казенных учреждений Ленинградской области» согласно п. 6.2 Положения «О системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области №262 от 30.04.2020, в размере 0,515.

4. Признать утратившим силу приказ комитета № 2 от 27 февраля 2014 года «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области» и его директора».

5. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2020 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Ю.В. Андреев

Приложение 1
к приказу комитета
по топливно-энергетическому
комплексу Ленинградской области
от 31.08.20 № 16

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ ПО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»
И ЕГО ДИРЕКТОРА**

№ п/ п	Наименование критерия эффективности и результативности деятельности директора учреждения	Наименование показателя	Ед. изм. показате ля	Форма отчетности	Периодичнос ть представлени я отчетности	Оценка исполнения показателя в баллах
1. Основная деятельность учреждения/Исполнительская дисциплина						
1	Исполнение заданий и поручений комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области (далее – Комитет) своевременно и в	Доля заданий и поручений, исполненных своевременно и в надлежащем объеме	%	Доклад директора государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	более 95% - 25 б от 70% до 95% - 20 б от 50% до 70% - 15 б менее 50% - 0 б

	надлежащем объеме			энергоэффективности Ленинградской области (далее – Учреждение). Отчетная форма в соответствии с приложением 2		
2	Выполнение планов работы Учреждения, утвержденных в установленном порядке	Доля исполненных мероприятий из числа запланированных	%	Доклад директора Учреждения. Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	более 95% - 25 б от 70% до 95% - 20 б от 50% до 70% - 15 б менее 50% - 0 б
3	Исполнение нормативных правовых актов Ленинградской области, а также приказов, распоряжений Комитета	Доля своевременно исполненных НПА Ленинградской области, приказов и распоряжений Отраслевого органа	%	Доклад директора Учреждения. Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	более 95% - 25 б от 70% до 95% - 20 б от 50% до 70% - 15 б менее 50% - 0 б
Максимальное количество баллов, полученных по основной деятельности учреждения, составляет 75 баллов						
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения						
4	Своевременность представления документов	Количество случаев несвоевременно представленных в	факт	Доклад директора Учреждения	Ежемесячно, в последний рабочий день	Отсутствие случаев нарушения сроков - 10 б

	материалов для составления проекта областного бюджета Ленинградской области и ежемесячной и годовой отчетностей об исполнении областного бюджета	отчетном году документов и материалов для составления проекта областного бюджета Ленинградской области ежемесячной и годовой отчетностей об исполнении областного бюджета			месяца	Отсутствие необходимости предоставления - 10 б При несвоевременном предоставлении - 0 б
5	Отсутствие возвращенных комитетом финансов заявок на оплату расходов казенного учреждения, при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета	Количество возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов казенного учреждения при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета	факт	Доклад директора Учреждения	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	При отсутствии заявок - 5 б При наличии 1 и более возвращенных заявок - 0 б
Максимальное количество баллов, полученных по финансово-экономической деятельности учреждения, составляет 15 баллов						
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами						
6	Укомплектованность	Доля занятых	%	Доклад директора	Ежемесячно,	более 90% - 10 б

	учреждения основным персоналом	работников к установленному числу рабочих мест		Учреждения. Отчетная форма в соответствии с приложением 2	в последний рабочий день месяца	от 80% до 90% - 5 б менее 80% - 0 б
7	Обеспечение учета и сохранности документов по личному составу, а также своевременная передача их на государственное хранение в установленном порядке	Количество случаев нарушения правил учета, сохранности и архивирования документов	единица	Доклад директора Учреждения. Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	Отсутствие случаев нарушений - 10 б 1 сл. - 8 б 2 сл. - 5 б 3 сл. и более - 0 б
8	Обеспечение сохранности имущества, переданного на правах оперативного управления	Количество случаев нарушения сохранности и использования не по назначению переданного Учреждению имущества	единица	Доклад директора Учреждения. Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	Отсутствие случаев нарушений - 10 б 1 сл. - 8 б 2 сл. - 5 б 3 сл. и более - 0 б
Максимальное количество баллов, полученных по кадровой деятельности Учреждения, составляет 30 баллов						

При получении максимального количества баллов по разделам 1 и 3 директор получает ежемесячную премию в размере 50% от оклада.

При получении максимального количества баллов по разделу 2 директор получает ежемесячную премию в размере 16% от оклада.

При выполнении особо важных и сложных заданий и поручений директор получает ежемесячную премию в размере 5% от оклада.

Средства экономии фонда заработной платы могут быть распределены на годовую премию.

Объем фактически начисляемой премии рассчитывается пропорционально баллам, полученным в соответствующем разделе.

В соответствии с п.4.23 положения «О системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области №262 от 30.04.2020 размер стимулирующих выплат директору уменьшается в следующих случаях:

- при недостаточности средств на стимулирующие выплаты;
- внесения представления прокуратуры об устранении нарушений законодательства, признанное обоснованным; внесения предписаний контрольных и надзорных органов об устранении выявленных нарушений законодательства, признанные обоснованными; неустранения в установленные сроки нарушений, выявленных в результате проверок контрольных и надзорных органов – до 30 %;
- нанесение директором своими действиями или бездействиями прямого материального ущерба Учреждению – до 100%;
- наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде - до 100 %;
- выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств – на 100 %;
- наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке) – на 100 %;
- выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях критериев и показателей эффективности деятельности Учреждения и его директора, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы – на 100 %;

Приложение 2
к приказу комитета
по топливно-энергетическому
комплексу Ленинградской области
от 31.08.20 № 16

**ОТЧЕТНАЯ ФОРМА О ВЫПОЛНЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ» (ДАЛЕЕ – УЧРЕЖДЕНИЕ, ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО») И ЕГО ДИРЕКТОРА**

Отчетная форма за _____ 20__ года

N п/п	Наименование критерия эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Наименование показателя	Единица измерени я показате ля	Фактически достигнутый показатель
1. Основная деятельность учреждения/Исполнительская дисциплина				
1	Исполнение заданий и поручений комитета по топливно- энергетическому комплексу Ленинградской области (далее – Комитет) своевременно и в надлежащем объеме	Доля заданий и поручений, исполненных своевременно и в надлежащем объеме	%	

2	Выполнение планов работы Учреждения, утвержденных в установленном порядке	Доля исполненных мероприятий из числа запланированных	%	
3	Исполнение нормативных правовых актов Ленинградской области, а также приказов, распоряжений Комитета	Доля своевременно исполненных НПА Ленинградской области, приказов и распоряжений Комитета	%	

Максимальное количество баллов, полученных по основной деятельности учреждения, составляет 75 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность учреждения

4	Своевременность выплаты заработной платы, уплаты налогов, сборов и иных платежей	Количество случаев задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов, сборов и иных платежей	единица	
5	Своевременность представления документов и материалов для составления проекта областного бюджета Ленинградской области и ежемесячной и годовой отчетностей об исполнении областного бюджета	Количество случаев несвоевременно представленных в отчетном году документов и материалов для составления проекта областного бюджета Ленинградской области ежемесячной и годовой отчетностей об исполнении областного бюджета	единица	
6	Отсутствие возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов казенного учреждения, при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета	Количество возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов казенного учреждения при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета	единица	

Максимальное количество баллов, полученных по финансово-экономической деятельности учреждения, составляет 20 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

7	Укомплектованность учреждения основным персоналом	Доля занятых работников к установленному числу рабочих мест	%	
8	Обеспечение учета и сохранности документов по личному составу, а также своевременная передача их на государственное хранение в установленном порядке	Количество случаев нарушения правил учета, сохранности и архивирования документов	единица	
9	Обеспечение сохранности имущества Собственника, переданного на правах оперативного управления	Количество случаев нарушения сохранности и использования не по назначению переданного Учреждению имущества Собственника	единица	

Директор ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО»