

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## КОМИТЕТ ПО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

от «27» февраля 2014 года

№ 1

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ  
УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ  
ВЫПЛАТ ДИРЕКТОРУ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ  
ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И  
ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»,  
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ ПО  
ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

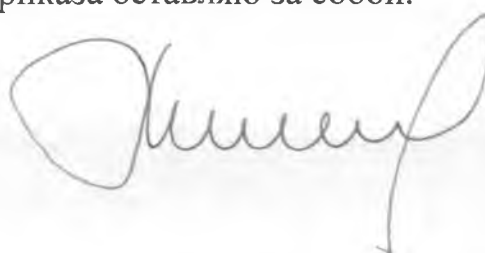
Во исполнение пункта 2 постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» в целях определения размера стимулирующих выплат директору государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области», подведомственного комитету по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области», подведомственного комитету по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области.

2. Признать утратившим силу приказ комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области № 7 от 03 апреля 2013 года «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области», подведомственного комитету по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



А.В.Гаврилов

ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ  
ДИРЕКТОРУ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И  
ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»

1. Настоящее Положение разработано в целях заинтересованности директора государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области» (далее - Учреждения) в повышении эффективности деятельности Учреждения, качества выполняемых работ и оказания услуг, инициативы при выполнении поставленных государством задач.

2. Средства на осуществление стимулирующих выплат директору Учреждения устанавливаются в размере 23 (двадцати трех) месячных должностных окладов на текущий год. На стимулирующие выплаты может быть направлена экономия по фонду оплаты труда.

3. Директору Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты в процентном отношении к должностному окладу:

3.1. За стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов,
- от 5 лет до 10 лет - 20 процентов,
- свыше 10 лет - 30 процентов,

3.2. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Установление премиальных выплат директору Учреждения производится с учетом выполнения плановых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, личного вклада директора Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

4. Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности Учреждения устанавливаются приказом комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области (далее Комитет).

5. Оценка результатов деятельности директора Учреждения и установление размеров стимулирующих выплат осуществляется созданной при Комитете комиссией по установлению размера стимулирующих выплат директору Учреждения (далее – Комиссия).

6. Установление размера стимулирующих выплат директору Учреждения производится распоряжением Комитета на основании решения Комиссии, с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде, в которое не включаются:

- пребывание в очередном основном или дополнительном отпуске;

- время нетрудоспособности;
- другие периоды, когда директор Учреждения фактически не работал, но за ним сохранялась средняя заработная плата.

7. В отдельных случаях директору могут устанавливаться стимулирующие выплаты в связи с наступлением юбилейных дат (50 и 60 лет), с выходом на пенсию по возрасту, профессиональными праздниками, за выполнение особо важных и ответственных заданий и поручений Комитета.

8. Директору Учреждения не устанавливаются стимулирующие выплаты в следующих случаях:

- нецелевое использование средств бюджета, установленное по результатам проверок контролирующих органов;

- наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

- нанесение директором своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению.

9. Уменьшение размера стимулирующей выплаты директору Учреждения производится в следующих случаях:

- при нарушении трудовой дисциплины работниками Учреждения, повлекшее снижение эффективности и результативности деятельности Учреждения - до 30 %;

- внесения представления прокурора об устранении нарушений закона, признанное обоснованным; внесения предписаний контрольных и надзорных органов об устранении выявленных нарушений законодательства, признанные обоснованными; не устранения в установленные сроки нарушения, выявленные в результате проверок контрольных и надзорных органов - до 30 %;

- при недостаточности средств на стимулирующие выплаты.

10. Экономия за счет нераспределенного остатка денежных средств на выплаты стимулирующего характера директору Учреждения может использоваться на стимулирование работников Учреждения.

11. Материальная помощь директору выплачивается за счет средств экономии по фонду оплаты труда при стихийных бедствиях, несчастных случаях, смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители), в случае длительной болезни и в других исключительных случаях по решению комиссии на основании личного заявления и соответствующего распоряжения Комитета. Размер материальной помощи определяется решением Комиссии.