

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «23» февраля 2014 год

№ 2

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДВЕДОМСТВЕННОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР  
ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ  
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ  
ОБЛАСТИ» И ЕГО ДИРЕКТОРА

Во исполнение пункта 2 постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казённых учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» и в целях реализации положений областного закона от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области» приказываю:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области» и его директора согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области № 8 от 03 апреля 2013 года «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области» и его директора».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



А.В. Гаврилов

**Критерии и показатели**  
эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области» и его директора

№ п/п	Наименование критерия эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Вес критерия (баллы)	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности	Оценка исполнения показателя в баллах
<b>1. Основная деятельность учреждения/Исполнительская дисциплина</b>							
1	Исполнение заданий и поручений Отраслевого органа своевременно и в надлежащем объеме	Доля заданий и поручений, исполненных своевременно и в надлежащем объеме	%	25	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма, в соответствии с приложением.	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	более 95% - 25 б от 70% до 95% - 20 б от 50% до 70% - 15 б менее 50% - 0 б
2	Выполнение планов работы Учреждения, утвержденных в установленном порядке	Доля исполненных мероприятий из числа запланированных	%	25	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма, в соответствии с приложением.	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	более 95% - 25 б от 70% до 95% - 20 б от 50% до 70% - 15 б менее 50% - 0 б
3	Исполнение нормативных правовых актов Ленинградской области, а также приказов, распоряжений Отраслевого органа.	Доля своевременно исполненных НПА Ленинградской области, приказов и распоряжений Отраслевого органа	%	25	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма, в соответствии с приложением.	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	более 95% - 25 б от 70% до 95% - 20 б от 50% до 70% - 15 б менее 50% - 0 б
Максимальное количество баллов, полученных по основной деятельности учреждения, составляет 75 баллов							
<b>2. Финансово-экономическая деятельность учреждения</b>							
4	Обоснованность представления бюджетных заявок по изменению	Количество поданных по инициативе учреждения бюджетных заявок на	факт	10	Доклад руководителя учреждения.	Ежекварталь но, в последний	не более 1 раза в квартал – 10 б более 1 раза в квартал

	бюджетной сметы (не превышение допустимого числа изменений бюджетной сметы по инициативе учреждения)	изменение бюджетной сметы в квартал				рабочий день квартала	– 0 б
5	Своевременность выплаты заработной платы, уплаты налогов, сборов и иных платежей	Количество случаев задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов, сборов и иных платежей	факт	10	Доклад руководителя учреждения.	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	Отсутствие случаев нарушения сроков – 10б 1 случай – 5 б 2 и более случаев – 0 б

Максимальное количество баллов, полученных по финансово-экономической деятельности учреждения, составляет 20 баллов

### 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

6	Укомплектованность учреждения основным персоналом	Доля занятых работников к установленному числу рабочих мест	%	10	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма, в соответствии с приложением.	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	более 90% - 10 б от 80% до 90% - 5 б менее 80% - 0 б
7	Обеспечение учета и сохранности документов по личному составу, а также своевременная передача их на государственное хранение в установленном порядке	Количество случаев нарушения правил учета, сохранности и архивирования документов	единица	10	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма, в соответствии с приложением.	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	Отсутствие случаев нарушений – 10 б 1 сл. – 8 б 2 сл. – 5 б 3 сл. и более – 0 б
8	Обеспечение сохранности имущества Собственника, переданного на правах оперативного управления	Количество случаев нарушения сохранности и использования не по назначению переданного Учреждению имущества Собственника	единица	10	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма, в соответствии с приложением.	Ежемесячно, в последний рабочий день месяца	Отсутствие случаев нарушений – 10 б 1 сл. – 8 б 2 сл. – 5 б 3 сл. и более – 0 б

Максимальное количество баллов, полученных по кадровой деятельности учреждения, составляет 30 баллов

При получении максимального количества баллов по разделам 1 и 3 руководитель получает месячную премию в размере 130% оклада.

При получении максимального количества баллов по пункту 5 раздела 2 руководитель получает ежемесячную премию в размере 10% оклада.

При получении максимального количества баллов по разделу 2 (кроме пункта 5) руководитель получает ежеквартальную премию в размере 90% оклада.

При выполнении особо важных и сложных заданий и поручений руководитель получает ежемесячную премию в размере 10% оклада.

Средства экономии фонда заработной платы могут быть распределены на годовую премию.

Объем фактически начисляемой премии рассчитывается пропорционально баллам, полученным в соответствующем разделе.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к критериям и показателям  
 эффективности и результативности деятельности  
 подведомственного государственного казённого  
 учреждения Ленинградской области «Центр  
 энергосбережения и повышения  
 энергоэффективности Ленинградской области» и его  
 директора

Отчетная форма за 20 года

№ п/п	Наименование критерия эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Фактически достигнутый показатель
<b>1. Основная деятельность учреждения/Исполнительская дисциплина</b>				
1	Исполнение заданий и поручений Отраслевого органа своевременно и в надлежащем объеме	Доля заданий и поручений, исполненных своевременно и в надлежащем объеме	%	
2	Выполнение планов работы Учреждения, утвержденных в установленном порядке	Доля исполненных мероприятий из числа запланированных	%	
3	Исполнение нормативных правовых актов Ленинградской области, а также приказов, распоряжений Отраслевого органа.	Доля своевременно исполненных НПА Ленинградской области, приказов и распоряжений Отраслевого органа	%	
Максимальное количество баллов, полученных по основной деятельности учреждения, составляет 75 баллов				
<b>2. Финансово-экономическая деятельность учреждения</b>				
4	Обоснованность представления бюджетных заявок по изменению бюджетной сметы (не превышение допустимого числа изменений бюджетной сметы по инициативе учреждения)	Количество поданных по инициативе учреждения бюджетных заявок на изменение бюджетной сметы в квартал	единица	
5	Своевременность выплаты заработной платы, уплаты налогов, сборов и иных платежей	Количество случаев задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов, сборов и иных платежей	единица	

Максимальное количество баллов, полученных по финансово-экономической деятельности учреждения, составляет 20 баллов

**3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами**

6	Укомплектованность учреждения основным персоналом	Доля занятых работников к установленному числу рабочих мест	%	
7	Обеспечение учета и сохранности документов по личному составу, а также своевременная передача их на государственное хранение в установленном порядке	Количество случаев нарушения правил учета, сохранности и архивирования документов	единица	
8	Обеспечение сохранности имущества Собственника, переданного на правах оперативного управления	Количество случаев нарушения сохранности и использования не по назначению переданного Учреждению имущества Собственника	единица	

Директор ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО»